

Centre Hospitalier des Spécialités de Nouadhibou (CHS.NDB)

Termes de Référence

Comptable du Centre

CONTEXTE

Le Centre Hospitalier des Spécialités de Nouadhibou (CHS.NDB) est une Société nationale d'économie mixte régie par l'ordonnance 90-09 du 04 avril 1990 relative aux établissements publics et aux sociétés à capitaux publics, et par ses textes d'applications, placée sous la tutelle du Ministre chargé de la santé.

Le Centre Hospitalier des Spécialités a pour missions principales :

- i. Dispenser et optimiser à titre lucrative les soins et examens spécialisés ainsi qu'assurer le suivi pour les patients atteints de maladies ;
- ii. Contribuer à la réhabilitation des patients atteints de maladies admis à son niveau ;
- iii. Promouvoir l'autonomie, la veille et la sécurité sanitaire, la prévention, les actions de santé publique, l'éducation à la santé et l'amélioration du niveau de santé des individus et de la population dans son ensemble ;
- iv. Concourir à la transmission du savoir, à l'enseignement et à la formation théorique et pratique des futurs professionnels médicaux , des personnels paramédicaux et des chercheurs en sciences de la santé ainsi qu'aux activités de recherches fondamentales et cliniques, médicales et pharmaceutiques dans le cadre d'un contrat ou convention de partenariat ;
- v. Servir de terrain de stage pour les différentes catégories professionnelles de la santé en particulier les étudiants en médecine, les internes et résidents en spécialisation, les infirmiers, les techniciens supérieurs de santé, les cadres de santé et les kinésithérapeutes dans le cadre d'un contrat ou convention de partenariat ;
- vi. Évaluer les pratiques et modes d'intervention sanitaires ainsi que les technologies de la santé, afin d'éclairer la prise de décision dans les politiques de santé, diffuser et partager les résultats de ces évaluations, et, contribuer à l'innovation en santé.

Dans le cadre de la mise en place de son organigramme, le Centre Hospitalier des Spécialités de Nouadhibou (CHS.NDB) lance un appel à la candidature à un poste d'un comptable suivant le profil et les termes des références ci-après.

Le lieu de travail est Nouadhibou.

1. RESPONSABILITES ET TACHES ESSENTIELLES

Sous la responsabilité du Directeur Général, le comptable dirige le Service Comptable et Financier (SCF) du CHS de Nouadhibou. A ce titre, le service est chargé entre autres des tâches suivantes:

Tâches d'ordre comptable

- La tenue des comptes de comptabilité générale suivant le plan comptable national ;
- donner toutes informations chiffrées sur la situation comptable et financière du Centre et sur le résultat de ses activités (bilans et comptes de résultat) ;
- le suivi comptable des immobilisations ;
- De l'établissement des états financiers : bilans et le compte de résultat ;
- de l'établissement des déclarations fiscales et sociales ;
- budget, suivi budgétaire et repportings.

Tâches d'ordre financier

Le Service est responsable de la gestion financière et de la trésorerie du Centre :

- de la préparation et de l'exécution, des paiements par virements, transferts et chèques.
- la production régulière des états de rapprochement ;
- gestions quotidienne des caisses ; recettes et dépenses ;
- plan de trésorerie ;
- gestion des garanties bancaires....

2. PROFIL RECHERCHE:

- Diplômes / Formation : Formation supérieure en Comptabilité (au minimum BAC + 3). Toutes autres formations pertinentes dans le domaine seront un plus.

- Expérience / professionnelle : Expérience confirmée d'au moins 5 ans à un poste similaire de responsabilité ou dans un cabinet d'expertise comptable et d'Audit d'entreprise;
- Connaissance des procédures comptables et financières des hôpitaux et structures médicales est un atout supplémentaire qui sera pris en considération;
- Informatique et langues :
 - Bonne maîtrise de l'outil informatique (logiciel comptable et autres application) ;
 - Avoir une très bonne maîtrise de l'arabe et du français parlé et écrit. La connaissance de l'anglais sera un atout.
- Qualités et Capacités requises :
 - Avoir un bon sens de la responsabilité, de l'organisation et de la méthodologie;
 - Avoir un esprit d'équipe et d'éthique professionnelle ;
 - Avoir une bonne capacité d'adaptation pour un environnement multiculturel et de contact avec diverses nationalités.

La sélection des candidats sera réalisée par une Commission Interne sur la base d'une grille d'évaluation, suivie d'un entretien pour les trois candidats ayant obtenu les meilleures notes. Une enquête de moralité sera effectuée sur la personne retenue, pour s'assurer qu'elle remplit les critères de moralité requis pour un tel poste.